

Vi vill att alla människor ska ha en värdig livssituation. Vi vill att Huddinge, Botkyrka och Salem ska vara generösa samhällen som tar vara på människors möjlighet att växa, där varje människa upplever gemenskap, tillhörighet och hyser framtidstro.



2024 VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH ÅRSREDOVISNING



VAD VILL DU LÄSA OM?

■ INLEDNING

- 2Hopp och tillförsikt
trots ett tufft verksamhetsår
- 4Året i siffror
- 6Glimtar från året som gått

■ VERKSAMHETSBERÄTTELSE

- 12Riagården
- 12Matbank
- 13Familjeläger
- 14Tisdagsträff
- 14Familjeutflykter
- 14Socialt café med afternoon tea
- 15Svenska i butik
- 15Kompletterande aktör hos
Arbetsförmedlingen och andra
myndigheter
- 17Gruppaktiviteter
- 17Frivården
- 17Ungdomsvården
- 17Secondhandbutiker
- 18Gåvocentral
- 19Transport
- 19Hållbarhetsarbete

■ ORGANISATION OCH STYRELSE

- 20Ledningsgrupp
- 20Medarbetare
- 20Anställningsstöd
- 21Volontärer
- 21Mångfald
- 21Personalutveckling och policyarbete
- 22Styrelse

■ ÅRSREDOVISNING

- 24Förvaltningsberättelse
- 26Resultaträkning
- 27Balansräkning
- 28Noter
- 30Underskrifter
- 31Revisionsberättelse

*Hela Människan vill vara en samhällsaktör
som med självförtroende, prestigelöshet och
stark förankring i tron, hoppet och kärleken
gör positiv skillnad i samhället.*

*Vi vill bidra med energi och kompetens in i
kyrkans diakonala och samhälleliga arbete
och navigerar med frimodighet i skärningsfäl-
ten mellan det offentliga, näringslivet, kyrka
och civilsamhälle.*

*Hela Människan skall verka för sitt ändamål
genom diakonal handling, diakonal mobilise-
ring och diakonal opinionsbildning*

TEXT Hela Människan Huddinge-Botkyrka-Salem,

Tindra Åhlin, Kerstin Eitrem, Daniel Claesson (sid 8-11)

FOTO Hela Människan Huddinge-Botkyrka-Salem, Arne Hyckenberg, Unsplash

FORM september/2025 TRYCK Hela Människan Huddinge-Botkyrka-Salem

HOPP OCH TILLFÖRSIKT

trots ett tufft verksamhetsår

2024 har präglats av stora förändringar då de ekonomiska ramarna kraftigt reducerats.

Verksamheten har tvingats stänga ner inom flera områden och många medarbetare har tyvärr fått avsluta sina tjänster. Det känns oerhört tråkigt. Styrelsen har ägnat mycket tid åt dessa frågor under året och tillsammans med verksamhetsledning försökt hitta vägar och möjliga lösningar ut ur nuvarande svårigheter. Mycket styrs av yttre faktorer, myndighetsbeslut m.m. som är svårt att överblicka men som vi fortlöpande försöker att hantera. Vi gjorde ett stort underskott i verksamheten under 2023 och siffrorna för 2024 pekar tyvärr i samma riktning. (läs om resultatet och övriga siffror längre fram i verksamhetsberättelsen).

Vi i styrelsen är mycket tacksamma över det angelägna och goda arbete som görs i Hela Människan. Vi möter människor med olika bakgrund i våra secondhandbutiker där vi erbjuder arbetsträning och social gemenskap. Varje vecka öppnas det upp för vardagsfrukostar på Riagården dit några av de allra mest utsatta kommer, de som kanske inte har tak över huvudet och/eller har en missbruksproblematik att hantera etc. De får lite mat i magen, lite värme med möjlighet till samtal och god gemenskap.

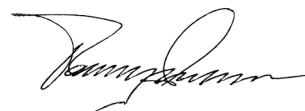
Fortlöpande delas matkassar ut till behövande med varor som skänkts från större livsmedelskedjor vi tecknat avtal

med. Nämnda verksamheter ser styrelsen som prioriterade att fortsätta med och utveckla vidare under kommande år.

Kontakten med huvudmännen, anslutna kyrkor och församlingar, har intensifierats under året och ska så fortsätta under 2025. Vi inbjuder till samtal för att få hjälp med idéer och hur vi bör prioritera i verksamheten. Dessutom har vi väddat om och fått en positiv respons på ytterligare ekonomiskt stöd för att möta våra ökade kostnader i inflationens spår. Ledning och medarbetare har gjort och gör ett gott arbete under dessa förutsättningar vilket är helt fantastiskt.

Vi tror och hoppas att vi med gemensamma krafter och de resurser som kan skapas ska kunna rida ut de ekonomiska svårigheterna och så småningom komma stärkta ut ur detta.

Jag är stolt och glad att få vara en del av Hela Människan som möter alla i ögonhöjd och som ständigt arbetar för att göra skillnad för och tillsammans med människor i utsatta livssituationer.



Tommy Aronsson
styrelseordförande



Kvartsekel. Lauretta Gfrörer har varit verksam i Hela Människans sociala arbete sedan 1998. Idag är hon biträdande verksamhetschef med mångårig erfarenhet av socialt arbete och känner verksamheten utan och innan. Hon vet vilka vi möter i våra verksamheter och på vilket sätt mötet kan göra skillnad.

NÅGON SOM TROOR *på dem*

Vem möter vi vid frukosten på Riagården?

Den öppna mötesplatsen Riagården har sedan starten 1980 riktat sig till personer med drog- och alkoholproblematik. Den senaste tiden har dock andra sökt sig till Riagården. Människor som av olika anledningar har behov av en trygg mötesplats som erbjuder gemenskap.

Det kan vara de som är hemma med sjukersättning eller kanske lever i någon form av psykisk ohälsa.

Detta skifte började redan lite innan pandemin, men ökade efter den. Det är inte alltid optimalt att blanda målgrupper, men vart ska de ta vägen? Det är svårt att hitta sammanhang där man blir sedd som individ med mänskliga behov i dag.

Till Riagården är man välkommen hur man än känner sig. Man behöver inte kvalificera sig för att ta del av denna verksamhet. Det finns inga krav på prestation. Man kan bara vara. Som besökare blir man sedd och accepterad för den man är.

Vem möter vi när vi delar ut en matkasse?

Det handlar om personer som befinner eller befunnit sig i en ekonomisk svår situation under en längre tid. I en tid när priserna ökat på till exempel mat, el och mediciner behövs ett extra stöd när inga marginaler finns. När allt är slut, då är verkligen allt slut. Speciellt barnfamiljer har det tufft nu. Bara en sådan sak som att när det är skollov ska barnen äta både frukost och lunch hemma kan innebära en stor utmaning.

Men vi möter också många som vi inte mött förut. Asylsökande eller de som väntar på utvisning, studenter, personer

utan fast bostad, långtidssjukskrivna och långtidsarbetslösa. Listan kan göras lång.

Vi möter även personer med psykisk ohälsa. De som inte mår tillräckligt bra för att armbåga sig fram i våra hjälpsystem, utan som väljer att leva på ett minimum istället. När vi ser det försöker vi slussa dessa vidare till personliga ombud.

Vi möter även personer som under lång tid levt på marginalen och klarat sig, men som nu inte längre får ihop det. Det kan till exempel vara pensionärer som tidigare fått hjälp av sina barn eller andra anhöriga, men där dessa anhöriga nu själva har fått det tufft.

Vem möter vi på afternoon tea?

Det är många som av olika anledningar är ensamma i vårt samhälle. De har inga relationer med andra, men på vårt café kan de vara del av ett socialt sammanhang en begränsad stund.

Det kan till exempel vara de som besöker vår butik i Tumba flera gånger i veckan, kanske inte främst för att handla, utan för social gemenskap, som kommer till afternoon tea.

Vi försöker även fånga upp personer med olika hälsotillstånd eller diagnoser

som inte har någonstans att gå till efter skola eller arbete. Det är stor spännvidd på afternoon-besökarna alltifrån från studenter till pensionärer i 80-årsåldern.

Vem möter vi i arbetsträningen?

Vi möter många som under en lång period kämpat med att ta sig in på arbetsmarknaden. Många som kommer till oss har varit i en mängd olika insatser under ett antal år och med tiden tappat tilltron på att de själva kan påverka hur de ska ta nästa steg. Flera av dem vi möter förväntar sig inte längre att de ska få ett jobb, utan väntar i stället på nästa insats när arbetsträningen hos oss är slut. Många kan bli hjälpta av att någon finns där och tror på dem fram till dess att de hittar tillbaka till att tro på sig själva.

Att arbetsträna och vara del i ett socialt sammanhang kan bidra till ett ökat välbefinnande och att hitta tillbaka till tron på sin egen förmåga. Genom att arbetsträna och upptäcka allt det som de kan lyckas med, kan de vara med och påverka vad som ska bli nästa steg i livet.

Många som varit arbetssökande långa perioder kan dessutom behöva brottas med olika former av "hinder" för att ta sig in på arbetsmarknaden, och de befinner sig av olika anledningar i gränslandet för att klara av det som krävs av dem.

Många kämpar med att behärska språket trots att de kanske varit i Sverige länge.

I vårt arbete med arbetsträning möter vi en mångfald av människor. Vi ser ofta att arbetsträning ger förutsättningar för den enskilde individen att återta makten över sitt liv och att komma vidare ut i stärkande aktiviteter, arbete eller studier.



Lauretta Gfrörer, biträdande verksamhetschef

HELA MÄNNISKAN

i siffror 2024

68 000köp av
kunder**327**Personer i
arbetsträning**279 000**olika varor har
sålts i butikerna**2323**volontär-
timmar**10,7**ton matkassar
har delats ut**2749**besök på
Riagården**15**deltagare i språkstödsgrupper
i svenska**Dagliga**möten i
ögonhöjd



Ett exempel på hur civilsamhället stödjer är Riagården hos Hela Människan i Tumba. Riagården är en öppen verksamhet för människor med missbruksproblematik, hemlöshet, eller annan psykisk ohälsa. Förutom möjlighet att äta frukost finns även möjlighet att tvätta, duscha samt få mat. Vissa deltagare får även matkasse mer regelbundet. Riagården är en plats dit man får komma och bara vara. Här blir alla sedda.

STORT BEHOV av civilsamhället

Behovet av civilsamhället ökar i kommunerna. Det visar en demoskopundersökning bland 4 048 kommunpolitiker som gjorts på uppdrag av Fremia (en arbetsgivarorganisation för arbetsgivare inom Kooperation, civilsamhälle och välfärd.)

– Resultatet är både oroväckande och glädjande. Oroväckande eftersom en stor andel kommunpolitiker menar att deras kommuner möter såpass stora utmaningar att behovet av stöd från civilsamhället



Patrik Schröder

ökar. Men samtidigt glädjande eftersom det visar på en stark tilltro till civilsamhällets kapacitet att lösa samhällsproblem, säger Patrik Schröder, civilsamhällessamordnare hos Fremia.

JANUARI

■ Ett nytt år börjar. Ett år då vi vill fortsätta arbeta för att Hela Människan ska vara en relevant, kompetent och viktig part i vårt samhälle.

■ Fynd-dags! Kläder, textil, glas, porslin... Nu drar secondhand-outleten i Tullinge igång igen!

■ Nya öppettiderna i Stuvsta och Tumba.

■ "Finissage" av Herregud & Co:s utställning "Elva streck och lite färg" som under tre månader gästspelat i Tumba. Finissage är som en vernissage fast det är det sista som händer. Efter det så packas allt ned.

■ Information, samarbeten och idéer. Idag hade vi möte med Botkyrka kommun. Ja, inte hela kommunen, men med nämndeordförandena Kia Hjelte, Dag Ahlse och Carl Widercrantz. Ett bra första möte om idéer, utmaningar, men framför allt möjligheter.

FEBRUARI

■ Mycket är på gång i organisationen samtidigt som vi utmanas och oroas av förändringar i omvärlden. Det är en utmaning att planera när förutsättningar ändras och helt nya situationer uppstår som behöver hanteras.

■ Varje vecka tar vi tacksamt emot matsvinn från ett

antal butiker. Maten sorteras och delas sedan ut bland annat i matkassar genom vår Matbank, serveras till frukost och blir till matlådor för Riagården.

■ Hopp, volter och klättring! Under sportsveckan drar barn, föräldrar och ledare från Tisdagsträffen till

Yoump trampolinpark i Kungens kurva.

■ Varje tisdag har vi en mötesplats för ensamstående föräldrar med barn. Här kan man lära känna andra familjer, prata, spela spel, pyssla. Den här veckan övade vi oss på origami och vek papper till fiskar och kaniner. Visst blev det fint!

Behovet av civilsamhällets organisationer är stort runtom i landet. Både av konkreta stödinsatser som matkassar till dem som har det svårt ekonomiskt, men också av den gemenskap, tillit och medmänsklighet som frodas i föreningslivet.

Ett livskraftigt civilsamhälle, med studieförbund, trossamfund, idrottsföreningar, scouter – organisationer som höjer sin röst och pekar på brister och lösningar i samhället – är en avgörande del av det vi kallar svensk kultur.

– Att många av civilsamhällets organisationer tvingas dra ner på sin verksamhet, samtidigt som behoven av insatser ökar, är helt enkelt inte en hållbar samhällsutveckling, säger Patrik Schröder.

”Det kommer ingen och knackar på vår dörr och frågar: Skulle ni vilja göra det här med oss?”

I en intervju i Dagens ETC intervjuas Mats Wähleman, verksamhetschef för Hela Människan Huddinge-Botkyrka-Salem, med anledning av undersökningen:

– Initiativet från lokala myndigheter att samverka med oss är nästan noll. Det kommer ingen och knackar på vår dörr och frågar: Skulle ni vilja göra det här med oss?

LÄS MER OM UNDERSÖKNINGEN HÄR



KOLMÅRDEN TUR OCH RETUR

”Det här var den bästa dagen på länge!” sa ett av barnen som var med på Hela Människans vårutflykt till Kolmårdens djurpark vid Bråviken utanför Norrköping.

Solen strålade och stämningen var på topp när gruppen med barn

och mammor tog sig an allt vad Kolmården har att erbjuda. Bamses värld med spännande åkattraktioner, delfinföreställning, supergod lunchbuffé, linbana i safariparken där vi fick se bland annat lejon, zebra, giraff och björn, svalskande glasspaus, promenader, skratt och mycket mer hanns med.

MARS

■ ”Påskakerna” tittar fram. Påskägg i olika storlekar, söta äggkoppar, ståtliga tappar och bord med allehanda påsksaker. Välkommen att fynda!

■ Idag har volontärsamordnare Harriet besökt Huddinge församlings prästgård. Där träffade hon Herrklubben för att berätta

om Hela Människan och möjligheten att vara volontär i second-handbutiker, lager, Riagården mm.

■ God samling runt borden vid den traditionella påsklunchen på Riagården under veckan. Ägg, Janssons frestelse, köttbullar, lax och annat gott stod framdukat och vi

avslutade med kaffe, glass och ett klurigt påskquiz.

■ Livet segrar! Vi på Hela Människan vill fortsätta tro på ett nytt liv, nya möjligheter och ett nytt ljus för varje person vi möter – oavsett bakgrund och livssituation. Glad påsk!

APRIL

■ Nu händer det saker! Under våren bygger vi om och förbättrar butiken i Tumba. En del varor byter plats. Vi målar. Sätter upp nya hyllor. Ser över skyltningen. Det är mycket som händer närmsta tiden. Självklart kan du handla som vanligt

■ Nu börjar cykelsäsongen! Secondhand-cyklarna åker fram i Tumba och Stuvsta.

■ Besök av nättidningen ”Nytt i Flempan” som intervjuar oss om vårt arbete med matsvinn.

■ Årsstämma tillsammans med ombud, personal, volontärer

och intresserade. En kväll om vårt lokala sociala arbete igår, idag och imorgon

■ Nu har vi lagt undan målarpenslarna och fyller på för fullt! Nya skjortor, klänningar, glas, muggar, möbler. Välkommen förbi i veckan och se hur den ”nya” butiken i Tumba växer fram.

I Botkyrka hantverksby i Tullinge finns Hela Människans secondhandlager. Lokalerna rymmer också platser för arbetsträning, kontor och gåvocentral.

ÅTERBRUK

när det är som bäst

På Hela Människans lager i Tullinge finns secondhandvaror som ska ut i butik. Det kan röra sig om säsongvaror som t ex julsaker som förvaras i väntan på rätt tillfälle eller "påfyllnadsvaror".

Verksamheten i Tullinge är en arbetsplats för människor i arbetsträning precis som butikerna i Stuvsta och Tumba. I Tullinge finns det plats för ungefär 50 personer att arbetsträna.

På entréplan sker grovsortering, en uppsjö av lådor går igenom en första gång innan de skickas upp till övre plan. Där finns stora arbetsbord för sortering, mängder av höga varuvagnar med kläder, flera rum i rummet för till exempel kontroll av armatur och elektronik, nya "stationer" där man kan sitta lite avskilt.

– Målet med arbetsträningen är att bli arbetsredo. Personerna i arbetsträning behöver öva på att arbeta. De roterar mellan olika uppgifter för att lära sig nya saker säger Staffan Lundin, chef för affärsområde socialt företagande.

Under den senaste tiden har det blivit kärvare med ekonomin för Hela Männ-

iskan och andra sociala företag. En del av verksamhetens inkomster kommer från bidrag från kommuner, företag och privatpersoner men framförallt från Arbetsförmedlingen som betalar för dem som får sin arbetsträning i Hela Människans regi. Då regler görs om och medlen från Arbetsförmedlingen minskar, så minskar antalet personer som kan få arbetsträning, vistas i en lugnare miljö och träna svenska som i Tullinge.

Hela Människan har därför tvingats skära i kostnader, bland annat genom att



Kerstin Eitrem.

minska lagerytorna i Tullinge. En mulen vinterkväll kom ett antal volontärer för att hjälpa till att sortera secondhandgåvor i samband med flytt av lager, bland dem Kerstin Eitrem.

– Ett stort lager hade tömts och behövde nu tas om hand. Nu skulle kläder och annat sorteras. Kartong på kartong fylldes med sorterade kläder, kuddar, textilier, väskor, skor. De märktes med Stuvsta eller Tumba och var så redo för transport till någon av butikerna. Plagg som inte kunde godkännas, då det var smutsigt eller trasigt, lämnas vidare för att sluta som t ex textilisolering som blir till ett miljövänligt alternativ som glasfiber. Det minskar dessutom efterfrågan på nya material och leder bort avfall från deponier.

– Efter besöket i Tullinge inser jag hur mycket arbete som ligger bakom varje plagg som hängs upp i butiken och varje föremål som ställs på hyllorna. Allt noggrant genomgången och bedömt.

– Det här är återbruk när det är som bäst. Där allt som går att återanvända verkligen kommer någon annan till del.

MAJ

■ Det är ett tufft år både för många av dem vi möter i organisationen och för oss som organisation.

■ Vi har ett ständigt inflöde av människor från frivården i samhällstjänst och intensivövervakning.

■ Secondhandbutiken i Tumba får besök av

19 volontärer som är anställda i företaget Crane. Företaget har som policy att deras personal en gång om året kan göra en volontärsats i en verksamhet som jobbar med sociala frågor. Snabb och fin hjälp med att skruva ihop bord, sortera på lagret, städa hyllor med mera!

■ Lagerrensning av barn- och vuxenkläder fortsätter! 5 plagg för 25 kr! Vi fyller på med nytt varje dag.

■ Vår verklighet rymmer spännande människor, givande samtal och möten.

JUNI

■ Våren har varit tung. Av ekonomiska skäl har vi tvingats skiljas från kollegor. Kollegor som bidragit till att utveckla vår organisation.

■ Avslutning för Tisdagsträffen. Solen skiner medan barnen möter vuxna i en spännande kubbmatch.

■ Försommaren är en tid fylld med skolavslutningar. Och avslutning har det även varit för den ett-åriga kursen Svenska i Butik som vi gör tillsammans med Botkyrka folkhögskola. Sju deltagare har nu fått ökade kunskaper i svenska, samhällskunskap, engelska,

kommunikation, arbetslivsfrågor samt en stor mängd praktisk erfarenhet från butiksarbete.

■ Precis som i julas ser vi ett enormt ökat behov av extra matkasseutdelning inför sommaren.

■ Orosmolnen är flera.



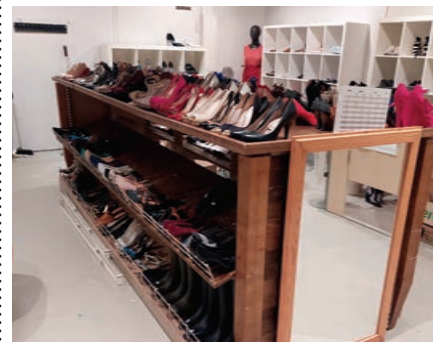
I Tullinge sorteras alla secondhandgåvor innan de fördelas till butikerna i Tumba och Stuvsta.

BUTIKSUT- VECKLING PÅGÅR

En secondhandbutik är alltid i förändring. Olika secondhandvaror bidrar med sin unika touch. Men ibland krävs större justering.

Under 2024 har det skruvats på utformning och placering av olika varugrupper i butiken i Tumba. Utifrån feedback från kunder, deltagare, personal, huvudmän, ”förstå-sig-påare” har förbättringar gjorts så att det ska bli lättare att handla.

Varugrupper har flyttats ihop, lampor justerats, väggar målats. Ja nya väggar har till och med byggts. Dessutom blev det plats för ett enkelt men mysigt café igen!



Kerstin Eitrem, arbetar sedan 2020 även som volontär i secondhandbutiken i Stuvsta. De är ett litet gäng med frivilliga som hör hemma i Stuvstakyrkan som ansvarar för secondhandbutiken i Stuvsta på lördagar. De hjälper kunder, tar betalt och håller ordning.

– Jag har länge tyckt att det är viktigt att återanvända kläder och prylar eftersom vi inte har oändliga resurser. Att få bidra i ett sammanhang som ger oss möjlighet att spara på miljön känns

bra och viktigt. Då jag hörde att det var möjligt att bli volontär i secondhandbutiken anmälde jag mitt intresse.

– Det är tillfredsställande att få vara med och bidra och roligt att träffa nöjda kunder. Ofta blir det små korta samtal med kunder där många kommer tillbaka flera gånger. Jag är imponerad över hur många generösa givare det finns. Och det bästa med att vara volontär är stämningen i butiken och känslan av att få vara med och göra nytta, framhåller Kerstin.

JULI

■ Lekar, spel, bad, sång, god mat och nya vänner. Härliga lägerdagar på vackra Strömsborg i Roslagen. Med hjälp av Mehedi, coach på Street Mentality, får alla träna parkour en eftermiddag. Så kul!

■ Sommarfynda i Tumba! Kläder, skor, tyger, böcker, stolar, glas, porslin, böcker,

tavlor, hemtextil mm!

■ Genom att ge en gåva i form av kläder eller saker bidrar du till vårt sociala arbete samtidigt som dina saker kommer till användning på nytt! Lämna själv eller boka kostnadsfri hämtning!

■ Tack vare god planering och samarbete

fungerar det administrativa arbetet bra under sommaren.

■ Typiskt! Trucken på lagret i Tullinge lägger av helt och hållet. Vi blir därför tvungna att köpa in en ny truck.

■ Integration handlar mycket om att ta och ge samt att fortsätta vara uthållig i vardagen.

AUGUSTI

■ Välkommen! Idag öppnar butiken i Stuvsta igen efter sommarstängningen.

■ Redo för skol- höststart? I våra butiker hittar du ryggäckar, skor, stövlar, byxor, jackor, väskor och mycket mer!

■ Vi möter Stadsmissionen och studieför-

bundet Sensus kring ett möjligt gemensamt projekt framöver kring framför allt kvinnor med utländsk bakgrund som står utan arbete.

■ Troligtvis kommer intagningen av deltagare minska under början av nästa år så det är det perspektivet vi nu har.

■ Våra trogna volontärer är tillbaka i stuvstabutken. Tack för ert fina engagemang

■ Möte med Botkyrka kommun inför ombyggnation i Tumba centrum.

■ Det handlar inte om vad vi gör utan varför vi gör det.



–Du kan stötta Hela Människans arbete genom att bli volontär, skänka kläder och saker till secondhand eller handla i butikerna, säger Dag Berglund.

SEPTEMBER

■ På jakt efter skor? Nu är det ännu lättare att hitta de skor du letar efter. Stort tack till Peter och ICA Nära Riksten för butiksindredning till butiken i Tumba som passade perfekt till våra skor.

■ Det är intensiva veckor i ekonomiarbetet.

■ Sodexo gör en film om vårt samarbete med Sodexo Karolinska Sjukhuset i Huddinge.

■ Vi fortsätter med förbättringarna i Tumba. Varugrupper flyttas ihop, lampor justeras, väggar målas.

■ Budgetarbetet för 2025 är redan igång.

■ Hösten är tung. Än en gång har varit av ekonomiska skäl har vi tvingats skiljas från kollegor. Kollegor som bidragit till att utveckla vår organisation.

■ På återvinningsstationerna i Salem och Skyttbrink fortsätter gåvorna vi hämtar öka sakta men säkert.

OKTOBER

■ Fikasugen? Upptäck nya caféet i secondhandbutiken i Tumba. Enkelt, mysigt och bra priser!

■ Det går mot kallare årstid och vi ser ett behov hos Riagårdsbesökare som kunnat sova utomhus under sommaren att få hjälp att hitta boende.

■ Biskop Andreas Holmberg besöker Tullinge som en del i en biskopsvisitation. Tillsammans med medarbetare från stiftet och Botkyrka församling blir det ett intressant samtal om existentiell hälsa. Bland kläder, leksaker och andra prylar får besökarna även en snabb inblick i möjligheter

och utmaningar med att vara en ideell social samhällsaktör.

■ Det har varit och är fortsatt tufft för oss. Att hantera pressen som det ekonomiska läget innebär är påfrestande för all personal. Vi arbetar med att se möjligheter men det är inte alltid vi lyckas.

Från början av november fram till jul är secondhandbutiken i Tumba fylld med julpynt, tomtar och julgranskulor. Det är julstämning och trivsamt. Men trots att priserna i butiken är låga är det inte alla som har råd att få julstämning.

KÄMPAR FÖR DE *utsatta i samhället*

Dag Berglund är ideellt engagerad i styrelsen för Hela Människan Huddinge-Botkyrka -Salem, som representerar Botkyrka församling

Han berättar om en organisation som kämpar för att hjälpa samhällets utsatta människor; samtidigt som bidragen minskar.

– Både kommunen och Arbetsförmedlingen drar ner på sina bidrag samt ersättningar till Hela Människan, men behoven i samhället blir bara större. Det är en utmanande verklighet. Därför är jag väldigt glad att bland annat Botkyrka församling ökar sitt stöd till Hela Människan, säger Dag.

Förutom hos Hela Människan är Dag ideellt engagerad i Ängskyrkan. I början av december går den årliga julbasaren i Ängskyrkan av stapeln. Under fem timmar samlas många tusen kronor in genom försäljning av mat, prylar och lotter med mera.

En tredjedel av intäkterna skänks till Hela Människan.

– Pengarna gör att vi kan stötta fler inför jul, så att familjer kan få mat, julklappar och annat som hör julen till, berättar Dag.



Secondhandbutiken i Tumba är välkänd, men Hela Människan gör mycket annat också. Riagården serverar frukost fem dagar i veckan och det finns både möjlighet att duscha och få hjälp med myndighetskontakter. Hela Människan delar även ut matkassar till människor som lever i ekonomisk utsatthet. Maten i kassarna samlas in från livsmedelsbutiker.

–Vi har begränsade resurser och kan inte hjälpa alla, men matkassarna gör stor skillnad för personer och familjer som av olika anledningar har en väldigt svår ekonomisk situation. Dessutom minskar vi matsvinnet eftersom innehållet i matkassarna annars hade slängts, säger Dag.

Det märks att Dag mår om Hela Människan. Han uppmanar alla som kan att bli månadsgivare, vilket är ett enkelt sätt att stötta arbetet.

–Du kan även stötta genom att bli volontär, skänka kläder och saker till secondhand eller handla i butikerna.

NOVEMBER

■ I höstskymningen fladdrar ljusen vackert. I allhelgonatid tänds vi ljus både för de som lämnat oss och för alla "vardags-helgon" som kämpar på mitt ibland oss.

■ Vi skickar brev till huvudmännen om vårt anstängda ekonomiska läge med en uppmaning om dialog, stöd och bön.

■ Ljusstakar, troll, tomtar, dukar, ljusslingor, stjärnor... och mycket mer! Nu är julsakerna framme i secondhandbutikerna

■ Välkommen på "afternoon tea" i nyöppnade caféet i Tumba. Vi dricker te, umgås och pratar.

■ Höstmötesdags. Lokalt socialt arbete

sett i ljuset av budget, verksamhetsplan och samhällsutmaningar.

■ Nu ändrar vi öppettiderna i Tumba. Tisdag-fredag öppnar vi en timme tidigare och på lördagar håller vi öppet en timme extra. Måndagar stänger vi för att kunna förbereda och plocka fram inför veckan som kommer.

DECEMBER

■ Årets secondhand-julklapp är boken. I våra butiker kan du fynda 3 pocketböcker för 10 kr. Vilken julklapp!

■ Idag är det Giving Tuesday och vi vill passa på att tacka alla våra gåvogivare, för de bidrag ni ger oss och allt ni lämnar in till secondhandgåvomottagningarna!

■ Värme, samtal, mat och gemenskap. Stämningen är god på jullunchen på öppna mötesplatsen Riagården

■ Tack vare bidrag från företag, kyrkor och privatpersoner kan vi även detta år dela ut julklappar, men i år blir det inte färdiginslagna paket, utan föräldrar

får komma till en "julklappsbutik" och själva välja en julklapp till sitt barn.

■ En mening som följer oss i vårt arbete är: "Gör skillnad genom att inte göra skillnad på människor". Så tänker vi. Så försöker vi agera. Ibland lyckas vi bra. Men inte alltid. Men ambition är så.



Verksamheten

Hela Människan Huddinge-Botkyrka-Salem, benämns i denna verksamhetsberättelse som Hela Människan. Utökad statistik kring verksamheterna återfinns i förvaltningsberättelsen.



Arbetet för och tillsammans med människor i utsatta livssituationer i form av beroendeproblematik, bostadslöshet och/eller psykisk ohälsa

I våra sociala verksamheter fokuserar vi på såväl akut stöd som på långsiktigt förändringsarbete. Vi vill bidra till att öka förutsättningar för människors grundläggande rättigheter till välbefinnande.

RIAGÅRDEN

Riagården är Hela Människans öppna mötesplats för människor som befinner sig i olika former av utsatta livssituationer.

Under 2024 mötte vi dryga 2 700 besökande genom Riagården och sålde ca 160 matlådor till självkostnadspris. På Riagården är det möjligt att äta frukost i en ordnad miljö, få planerade stödsamtal samt hjälp med myndighetskontakter och sjukvård. Dessutom finns tillgång till dusch, toalett och

tvättmaskin, samt dator och telefon. När det finns behov av annat stöd samarbetar vi med exempelvis personliga ombud i Botkyrka kommun.

För många av våra besökare är Riagården den enda möjligheten att vistas inomhus i en välkomnande miljö, att värma sig under den kalla årstiden och att få en lugn start på dagen. Vi märker att gemenskapen betyder mycket för många av våra besökare.

Flera av våra besökare använder möjligheten till att registrera särskild postadress till oss. Det innebär att de utan att vara folkbokförda hos oss kan få tillgång till sin post och öka möjligheterna för att hantera sina kontakter med myndigheter och vårdinrättningar. Under året har vi firat högtider tillsammans vid påsk, midsommar och jul.

Vi ingår i nätverket för Öppen verksamhet inom Hela Människan och deltar regelbundet i gemensamma nätverksträffar.

MATBANK

Matbanken är en kostnadsfri mathjälp till de som, av olika anledningar, har en tillfällig eller längre tids svår ekonomisk situation.



Matbanken möjliggörs genom att vi, enligt avtal med butiker i närområdet, hämtar det matsvinn som de annars skulle kassera. Vi sorterar och rensar bort det som är dåligt, förvarar det en kort tid och fördelar det därefter i matkassar som delas ut till behövande.

Matbanken är en del av vår sociala diakonala verksamhet, och är ett komplement till samhällets och kyrkans andra stödformer. Förutom de sökanden som vänt sig direkt till Hela Människan får även behövande via Klara-teamet (en del av Botkyrka kommuns socialtjänst) samt målgrupper som huvudmännens diakoner och andra kyrkor möter matkassar genom Matbanken.

Många inom målgruppen med beviljat ekonomiskt bistånd får inte pengarna att räcka då kostnaderna ökat markant för mat, hygienprodukter, och kläder. Särskilt drabbade är ensamstående flerbarnsföräldrar och personer med sjuksättning eller låga pensioner. En målgrupp som ökat är asylsökande som fått avslag på sin asylansökan och därmed förlorat sitt ekonomiska bistånd och arbetstillstånd. En utvisningsprocess kan ta flera år. Kommunen har inte skyldighet att ge bistånd efter att den asylsökande fått avslag.

Under försommaren blev vi kontaktade av Sodexo med förfrågan om samverkan för att minska matsvinnet på de matlådor som blir över hos dem. Vi startade samarbetet under sommaren och har fram till årsskiftet tagit emot närmare 1150 matlådor och delat ut 900 till behövande.

Innan jul blev vi även kontaktade av Svarta lådan som även de producerar matlådor och vill medverka till att minska svinnet genom att ge överskottet vidare till oss för utdelning.

Under året har 40 ton livsmedel hämtats från våra lokala handlare, företag och distributörer. Av de livsmedel som vi hämtar kan vi återanvända 75–80 procent. De möjliggjorde att vi kunde dela ut 1384 matkassar till 49 unika individer med totalt 10 ton mat. Dessutom delade vi ut lite mer än 30 julmatkassar med totalt över 190 kg mat.

För våra besökare på Riagården möjliggör den mat vi samlar in via Matbanken att vi kan erbjuda frukost och fika, samt att vi periodvis kan erbjuda matlådor till självkostnadspris, och ibland något gott till kaffet.

Matbanken har varit genomförbar tack vare gåvor från enskilda givare som Willys i Älvsjö, Flemingsberg, Fittja och Tumba, Ica Nära Riksten, ICA MAXI Flemingsberg och Botkyrka, ICA Kvantum Tumba, Sodexo och Svarta lådan. Dessutom har vi fått ekonomiskt stöd till livsmedel via CRANE AB.



Arbetet för och tillsammans med barn, familjer och vuxna i utsatta livssituationer

FAMILJELÄGER

30 juni – 3 juli var det dags för årets familjeläger. Det var fjärde gången som vi hyrde tre av sekelskifteshusen på stiftelsen Ströms-



borgs område, vackert beläget på Rådmansö utanför Norrtälje. Tio barn mellan 6–12 år och fem mammor hade tillsammans med två anställda ledare och fyra volontärer (som ansvarade för maten) fina och innehållsrika dagar.

För de familjer som tidigare varit med på sommarläger på Strömsborg blev det ett kärt återseende och barnen visade mer än gärna de nya familjerna runt på området. Det blir tydligt att alla sommarminnen från lägren får stor betydelse.

Dagarna ägnades åt utomhusaktiviteter med spel, lekar och bad. Goda måltider och fikastunder och goda samtal runt borden bidrog till gemenskapen. En dag fick alla träna på parkour tillsammans med Mehedi, verksamhetschef på Street Academy, som kom på besök. En annan dag tillverkades gipsmasker som sen målades kreativt till olika figurer. Sista kvällen avslutades traditionsenligt med lägerbål vid stranden då vi grillade banan med choklad och sjöng tillsammans.

TISDAGSTRÄFF

Tisdagsträffen var en öppen mötesplats på Riagården för ensamstående föräldrar och barn dit familjerna kunde komma direkt efter skola och jobb. Våren 2024 hade vi öppet tolv tisdagar mellan kl 15.30-18.00. Vi bjöd på enkel mat, oftast pannkakor med tillbehör och därefter kunde familjerna välja på att pyssla, rita, spela spel, se på film och prata. Fyra mammor och sju barn har varit återkommande besökare. Två personal från Hela Människan har ansvarat för Tisdagsträffen.

Aktiviteten avslutades i juni –24 men vi hade möjlighet att bjuda in till en uppskattad återträff med julstämning tisdagen den

17 december. Vi bjöd på risgrynsgröt och smörgås, lyssnade på julmusik och garnerade pepparkakor.

FAMILJEUTFLYKTER

Våren 2024 gjorde vi fyra dagsutflykter tillsammans med ensamstående föräldrar och barn. Utflykterna var möjliga att genomföra tack vare bidrag från stiftelsen Karin & Ernst August Bångs minne. Totalt har nio föräldrar och fjorton barn deltagit. Från Hela Människan har en-två personal varit med samt vid två tillfällen en volontär.

Under sportlovsveckan besökte vi Stadsteatern och såg musikalerna "Matilda" och en dag var vi på Yoump trampolinpark i Kungens kurva. Under påsklovet gjorde vi en dagsutflykt till Tekniska museet. Söndag 19 maj hyrde vi en buss och åkte till Kolmårdens djurpark. Dagen bjöd bl a på spännande åkattraktioner, delfinföreställning, linbana i safariparken, promenader och svalkande glasspaus. I bussen hem summerade ett av barnen utflykten så här: "Det här var den bästa dagen på länge!"

Vi ingår i nätverket för Barn- och familj inom Hela Människan och deltar regelbundet i gemensamma nätverksträffar.

SOCIALT CAFÉ MED AFTERNOON TEA

Vi har uppmärksammat kunder i vår butik som kommer till oss för att i första hand få vistas i en social samvaro, inte för att handla. I caféet kan vi även erbjuda dem som väntar på att



hämta matkassar i vår Matbank att sitta ner och fika, vilket de inte har råd att unna sig någon annanstans.

Afternoon tea på torsdagseftermiddagen möjliggör för de som söker sig till oss att ta del av vår samvaro och hitta någon att samtala med över en gratis fika. En gång i veckan har vi möjliggjort för våra gäster att få gratis dryck och ett lite extra gott fika.

SVENSKA I BUTIK

Den ettåriga folkhögskolekursen "Svenska i Butik" (SIB) har genomförts av Hela Människan i samarbete med Botkyrka folkhögskola. Våren 2024 var det 7 deltagare som fullföljde kursen. SIB har riktat sig till utrikesfödda personer med kunskaper i svenska motsvarande SFI D-nivå och med intresse för att få kunskaper om arbete inom butik och service. En av målsättningarna med Svenska i Butik har varit att öka möjligheterna till snabbare inkludering i svenskt arbetsliv eller till fortsatta studier.

Hela Människan har haft ansvar för att ge praktik med handledning i secondhandbutiken Tumba en dag i veckan under våren samt har även ansvarat för undervisning en dag i veckan på folkhögskolan i ämnen relaterade till butiksarbete och arbetsliv.

Hela Människan ansvarade även för rekrytering av praktikplatser inom handeln för deltagarnas praktik en dag i veckan under perioden mars-maj. Övriga veckodagar har folkhögskolan ansvarat för lektioner i svenska, matematik, samhällskunskap och engelska.

Kursen upphörde efter juni 2024 efter beslut av Botkyrka folkhögskola.



Arbete för och tillsammans med människor i en utsatt arbetsmarknadssituation

KOMPLETTERANDE AKTÖR HOS ARBETSFÖRMEDLINGEN OCH ANDRA MYNDIGHETER

Vi är en kompletterande aktör hos Arbetsförmedlingen för att ta emot deltagare i insatserna Arbetsträning, Förstärkt arbetsträning och tjänsten Arbetsintegrerade övningsplatser. Vi erbjuder även arbetsträningsplatser för deltagare i det särskilda samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Vidare har vi under 2024 haft avtal inom MIA (Mobilisering inför arbete) via Huddinge Botkyrka Salem samordningsförbund samt samarbete med Kriminalvården och ungdomsvården i Botkyrka och Salem. Under 2024 har vi haft enstaka individer från MIA samt ett antal från kriminalvården och ungdomsvården.

Osäkerheten och den bristande förutsägbarheten och planeringen över tid från Arbetsförmedlingen skapar en otrygghet och en svårighet att bibehålla kompetens och kunna satsa på mer kvalificerade tjänster för att utveckla verksamheten. Under året har vi i stället fått minska på de kvalificerade tjänsterna då finansieringen långsiktigt varit för osäker.



Vi har rutiner och arbetsformer tillsammans med Arbetsförmedlingen för att säkra en bra samverkan. De nya upphandlingarna som Arbetsförmedlingen har genomfört har vi inte kunnat svara på. Två av de stora tjänster vi har, Arbetsträning och Förstärkt arbetsträning, sker enligt en särskild överenskommelse och är inte en upphandlad tjänst. Då Arbetsförmedlingens handläggare har tydliga direktiv att prioritera upphandlade tjänster innebär det att vi sett en ökad svårighet att rekrytera deltagare till vår arbetsträning.

Vi har under 2024 genomfört rekryteringsträffar/informationsmöten hos oss en till två gånger per vecka under våren. Under hösten har det glesat ut till två gånger i månaden i samverkan med Arbetsförmedlingen. Detta är en viktig del i arbetet med rekrytering av nya deltagare.

Verksamheten inom vårt sociala företagande har skapats för att ge anpassad sysselsättning för de personer som behöver arbetsträning eller arbetslivsinriktad rehabilitering. Vi har uppdraget från Arbetsförmedlingen att utreda deltagarnas arbetsförutsättningar att komma närmare arbetsmarknaden.

Utifrån ett salutogent förhållningssätt vill vi ge alla våra deltagare möjlighet att utvecklas i egen takt under sina egna förutsättningar. Våra deltagare får ta del av god samvaro och känslan av att tillhöra ett sammanhang. Tiden hos Hela Människan ska, enligt KASAM-begreppet, kännas hanterbar, begriplig och meningsfull.

Under den anvisade perioden finns möjlighet att prova olika arbetsuppgifter inom butik, lager och transport med stöd av våra handledare. Arbetsträningsplatser finns i Tumba, Stuvsta eller Tullinge. Under tiden deltagaren är hos oss stöttar vi i att göra förändringar och pröva arbetsförmågan genom att öka i arbetstid och prova på olika arbetsuppgifter.

Våra handledare håller uppstartsmöten tillsammans med deltagarna där de har möjlighet att berätta hur de mår och om det hänt något speciellt, samt planerar dagens arbete. Vi vill att alla ska känna sig sedda och bli lyssnade på när de berättar något. Våra handledare jobbar tillsammans med deltagarna och stöttar dem i att träna i arbetsuppgifter, träna svenska språket och få ta del av hur det kan fungera på en arbetsplats. Både konsulenter och handledare har även individuella samtal med deltagarna.

Vi kombinerar KASAM-begreppet med ett salutogent förhållningssätt och i uppföljningsarbetet kopplat till våra deltagare i arbetsträningen tydliggör vi det genom nedanstående PGSA modell.

PLANERA

Konsulent eller handledare planerar med deltagare för delmål och mål i arbetsträningen (i vissa fall tillsammans med AF-handläggare). Vad? När? Hur?

GÖRA

Deltagare utför arbetsuppgifter tillsammans med handledare. Utveckla det som fungerar och prova utmaningar samt beskriva och dokumentera svårigheter.

STUDERA

Tolka, analysera tillsammans med deltagare, handledare eller konsulent. Hur gick det? Anpassa efter behov.

AGERA

Vi lyssnar på deltagaren och ger dem möjlighet att vara delaktiga i sin egen förändring. Vilka förändringar behöver göras? Börja om i steget PLANERA

Vi ingår i nätverket för Kompletterande aktörer/cirkulär



arbetsplats inom Hela Människan och deltar regelbundet i gemensamma nätverksträffar.

GRUPPAKTIVITETER

Vi har genomfört två olika gruppaktiviteter för deltagare i AÖP (arbetsintegrerade övningsplatser). Den ena gruppen är "Språkträning i svenska" med totalt nio deltagare. Gruppen har bland annat haft Frälsningsarméns studiematerial "Lär känna Sverige – och lär dig svenska" som utgångspunkt för samtalen.

Den andra gruppen är "Skapa Gott Liv" med totalt nio deltagare. I gruppen har deltagarna samtalat om och lärt sig mer om stress, sömn, självkänsla, friskvård, kost med mera. För båda gruppaktiviteterna har personal från Hela Människan varit ledare. Grupperna har pågått under vår- och höstterminen med möjlighet till löpande intag av nya deltagare.

FRIVÅRDEN

Vi erbjuder Kriminalvården/Frivården platser hos oss där vi möjliggör för de som blivit dömda att avtjäna sina straff med intensivövervakning eller samhällstjänst.

Under året har vi sett en fortsatt ökning av behovet för placering av människor från Kriminalvården/Frivården. Vi har inte fått till ett ekonomiskt samarbete med Kriminalvården ännu vilket bidrar till att vi behöver begränsa inflödet för att hinna göra ett bra jobb med de vi har på plats.

Från Frivården har vi tagit emot 19 individer

UNGDOMSVÅRDEN

Vi erbjuder ungdomsvården platser för ungdomar som begått brott och som fått ett antal timmar i straff som ska avtjänas till exempel med att arbeta på en arbetsplats. Socialtjänsten ansvarar för ungdomsvården och ser till att ungdomarna gör sina timmar samt är på sin arbetsplats. Ungdomsvård får barn/ungdomar som är under 18 år när brottet begicks.

De ungdomar som varit placerade hos oss får möjlighet att träffa oss även efter avtjänat straff, endera för enskilda samtal, råd och stöd, eller för att hänga med på något kul. Vi för en dialog med socialtjänsten och ett fördjupat samarbete kring detta i syfte att minska återfall i kriminalitet efter avtjänat straff. Även här saknar vi ett ekonomiskt samarbete.

SECONDHANDBUTIKER

Vi har fortsatt arbeta med förnyelse och utveckling av våra butiker. Vi fortsätter att utveckla våra rutiner och flöden av varor/gåvor för att få dem så effektiva och ändamålsenliga som möjligt. Vi har en målbild att våra butiker ska ge en positiv kundupplevelse där kunder får ett bra bemötande, möjlighet att göra secondhandfynd samt bidrar till ett klimatsmart och lokalt socialt arbete.

Våra butiker är, förutom butik för kunder, också en viktig arbetssträningsplats för våra deltagare i arbetsträning där de ska ges möjlighet att utvecklas och trivas. Som kund bidrar man till att deltagare inom arbetsträning får möjlighet att närma



sig arbetsmarknaden genom att bland annat träna svenska och kassavana.

Under större delen av året har vi satsat på förändringar och förbättringar i tumbabutiken, där den största förändringen var kundvarvet. Glas, porslin och husgeråd flyttades upp till entréplan medan kläder fick ta plats på nedre plan. På grund av minskad bemanning drog tyvärr arbetet med förändringen ut på tiden vilket ledde till att kundupplevelsen i butiken påverkades och försäljningen sjönk under sommarhalvåret. Till hösten kunde vi komma i hamn med förändringarna som ledde till att herrkläder fick en egen avdelning, barnklädesavdelningen placerades i en mer lättillgänglig del av butiken för kunder med barnvagn, samt att leksaker och spel/pussel slogs ihop till en avdelning och placerades intill barnkläder.

Nedre plan fick en uppfräschning med nymålade väggar, inredning målade i vår röda färg och avskärningsväggar. Kundgången leddes om till att passera fler avdelningar samt avskildes från gången för varuflödet. Skoavdelningen flyttades närmare ingången till nedre plan och tack vare butiksinredning skänkt av ICA Riksten fick skoavdelningen ett rejält lyft som möjliggjorde mer attraktiv produktplacering.

Fler av våra rödvita flervånings-försäljningsbord har tillverkats till båda butikerna. Efter sommaren flyttade vi outlet från Tullinge till en egen outlethörna på nedre plan i tumbabutiken. Under hösten fick vi hjälp av en annan lokal företagare med tips och idéer hur vi kan göra butiken ännu mer attraktiv för kunder och hitta våra bästa försäljningsytor. Detta samarbete har bland annat lett till införandet av avdelningsskyltar, orienteringsskyltar och ett arbete som fortlöper under 2025 med tydligare prissättning och kundkommunikation.

Efter sommaren öppnade caféet igen, med försäljning av småkakor, kaffe och te. I caféet finns även vår mediaavdelning med böcker och musik.

Butiken i Tumba har haft över 52 tusen betalande kunder, som handlat mer än 220 tusen varor under 2024. Vår butik i Stuvsta har haft 16 tusen kunder, och sålt 55 tusen varor. Tack vare våra volontärer har vi kunnat hålla stuvstabutiken lördagsöppen. Gemensamt sålde butikerna 280 tusen varor och hade nästan 70 tusen betalande kunder. Den varugrupp som hade högst försäljning under året var glas & porslin med 67 tusen varor sålda, med damkläder på andra plats. De varugrupper som ökat mest i försäljning efter satsningarna i tumbabutiken är barnkläder, herrkläder, skor samt böcker.

Under sommaren 2024 valde vi att hålla stängt i Stuvsta för att kunna ge personalen semester och i Tumba och Tullinge hade vi öppet men väldigt begränsade tider.

Ekonomiskt överskott från försäljningen i våra butiker möjliggör vårt arbete inom övrig social verksamhet.

Vi ingår i nätverket för Secondhandbutiker inom Hela Människan och deltar regelbundet i gemensamma nätverksträffar.

GÅVOCENTRAL

Genom gåvocentralen i Tullinge flödar varje dag tallrikar, tomtar, ljusstakar, leksaker, kglor och kavajer, elapparater och även andra spännande saker. Allt ska hanteras och bedömas samt prissättas för att därefter packas för antingen transport till butikerna eller förvaring i väntan på andra säsonger.



Vår tillströmning av gåvor minskade något under första halvan av året, då i första hand porslin, glas och köksutrustning, men det har sedan dess börjat flöda in igen. Under hösten var det en bra tillströmning av gåvor vilket vi är tacksamma för. Vi hade utmaningar med vårt varuflöde till butikerna under våren vilket till viss del kan kopplas till förändringar i organisation och ombyggnad i våra lokaler.

Under året har vår ekonomiska situation tvingat oss till att begränsa våra lokalytor. Det ledde till att vi under hösten beslutade att lämna höglagret i Tullinge och gå tillbaka till att koncentrera all lager/logistik till våra andra lokaler i Tullinge. Under våren 2024 började vi med outletförsäljning i Tullinge som ett ytterligare led i avfallstrappan. Under hösten flyttade vi sedan vår outlet till butiken i Tumba.

TRANSPORT

Transportfunktionen är ett viktigt nav för att verksamheten och varuflödet ska fungera. Vi utför tre olika typer av transporter inom organisationen.

- Vi levererar och hämtar från gåvogivare/kunder och våra insamlingscontainrar på återvinningscentralerna.
- Vi transporterar varor från och till gåvocentralen till våra olika butiker samt avfall som sorterats bort till återvinningscentralerna
- Vi hämtar matsvinn från lokala livsmedelsbutiker och matlådor från andra partner.

Under 2024 har vi utfört 414 externa transporter där vi hämtat skänkta gåvor hos privatpersoner och levererat ut varor köpta i våra butiker till kunder. Vi har hämtat över 40 ton matsvinn och närmare 900 matlådor från olika butiker och

partner. I vårt samarbete med återvinningsstationerna i Salem och Skyttbrink har vi totalt hämtat 87 ton gåvor under 2024.

HÅLLBARHETSARBETE

Arbetet med att inom alla led i organisationen öka miljömedvetandet och minska onödig resursanvändning har fortsatt. Vi har ett ansvar att bidra till en hållbar värld som brukar och inte förbrukar våra resurser så kommande generationer kan fortsätta njuta av vår fantastiska jord. Genom våra secondhandbutiker medverkar vi till ökad återanvändning och återbruk men även där kan vi minska andelen som inte kommer till återbruk genom att finna nya användningsområden för gamla varor.

Under 2024 har vi aktivt arbetat med att ge varorna i våra secondhandbutiker en sista chans att återbrukas genom vår outlet som under året flyttade över till vår butik i Tumba. Outletvarorna tydliggör vårt medvetna arbete med avfallstrappan.

Genom ökat samarbete med lokala livsmedelshandlare minskar vi svinnet av livsmedel när vi förmedlar dessa varor till andra målgrupper och verksamheter, vilket syftar till att minska fattigdomen och främja god hälsa, mål ett och två i de globala målen. Vi anpassar också våra inköp till miljövänliga produkter och strävar därigenom till att minska förbrukningen av varor. Detta som ett led mot ökad hållbarhet.

Organisation och styrelse

Hela Människan är en idéburen organisation med verksamhetsområden som leds av affärsområdesgrupper med verksamhetsansvariga. Organisationen leds i sin helhet av en verksamhetschef som utses av styrelsen.

LEDNING



Mats Wähleman
VERKSAMHETSCHEF
Anställd sedan 2003. Tidigare anställd i Ekumeniakyrkan och där utbildad diakon. Har arbetat i olika tjänster inom kyrkan som bland annat ungdomsdiakon och scoutkonsulent. Han har därefter arbetat 10 år inom riksorganisationen Hela Människan och därefter som verksamhetschef i Huddinge, Botkyrka och Salem.



Lauretta Gfrörer
BITRÄDANDE VERKSAMHETS-
CHEF/PERSONALCHEF
ANSVARIG FÖR AFFÄRS-
OMRÅDE SOCIAL OMSORG
Anställd sedan 1998. Är alkohol- och drogterapeut och har arbetat med eget familjehem och anhörigstöd. Hon har mångårig erfarenhet av socialt arbete, särskilt kopplat till barn, ungdom och familj. Hon har arbetat med personalfrågor sedan 2011.



Annika Bergström
EKONOMICHEF
Anställd sedan 2022. Har ek. kand i företagsekonomi. Arbetade på Hela Människan Huddinge Botkyrka Salem inom secondhandverksamheten i olika roller under 2016–2018, därefter inom privat sektor som Business Controller innan hon återvände till nuvarande position.



Staffan Lundin
CHEF FÖR AFFÄRSOMRÅDE
SOCIALT FÖRETAGANDE
Anställd sedan 2011. Utbildad behandlare och arbetat med anhörigstöd. Mångårig erfarenhet av socialt arbete särskilt kopplat till ungdomar. Lång erfarenhetsbaserad kompetens inom kriminalitet och beroendeproblematik. Han har arbetat sedan 2024 som chef för affärsområdet socialt företagande.

MEDARBETARE

Hela Människan hade under 2024 helårsanställda motsvarande 29,5 (38,3) personer varav 18,2 (25,7) kvinnor och 11,3 (12,6) män. Sjukfrånvaron uppgick till 4,9 (6,7) procent. Flertalet av våra anställningar, 81 (77) procent baseras på olika former av anställningsstöd i samverkan med Arbetsförmedlingen. Vi som organisation ser det som viktigt att bidra till att arbetssökande med behov av anpassat arbete får möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden. Kopplat till det nära samarbetet med Arbetsförmedlingen innebär det att dessa tjänster föregås av ett flertal kontakter och samtal med handläggare på Arbetsförmedlingen vilket i sin tur genererar en hel del administration. Det handlar bl.a. om en arbetsanalys och överenskommelse om anpassningar kopplat till anställningsstödet. Förutsättningarna för anställningsstödet ses över en till två gånger per år för de som har anställningar med särskild visstidsanställning. För de som går över till tillsvidareanställningar sker omförhandlingen med en intervall på ett till två år. Vi välkomnar även dem som placeras hos oss via en OSA-tjänst inom kommunen. Det innebär en tidsbegränsad anställning med kommunen som arbetsgivare där de väljer oss som arbetsplats för den anställde.

ANSTÄLLNINGSTÖD

Under året har vi minskat vår bemanning både inom socialt företagande och social omsorg. Detta har lett till att vi är färre anställda som skall utföra arbetsuppgifterna. En konsekvens av detta är att vi får svårare att skapa anpassningar för många av de hos oss som har ett anställningsstöd och behov av anpassade tjänster. Systemet med dessa tjänster bygger på att kollegor inom arbetslaget finns till hands och kompletterar varandra. Vid minimerad personalstyrka minskar möjligheterna till anpassningar vilket leder till att vissa arbetsuppgifter inte är möjliga att genomföra. Konsekvensen blir till slut att vi blir begränsade i att kunna erbjuda anpassade tjänster. Vi ser att löneavtalen de senaste åren har ökat våra personalkostnader och särskilt mycket för flertalet av våra tjänster med anställningsstöd. Samtidigt har ersättningen för anpassningarna legat still sedan 2017. Det gör att våra förutsättningar att erbjuda denna typ av tjänster succesivt har minskat och efter 2024 års löneavtal har det blivit ännu svårare. Inom ramen för vårt opinionsarbete har vi i denna fråga medverkat i en rapport som publicerades i början av 2025 av FAMNA och Freima. En rapport vi hoppas ska bidra till förändringar i detta från myndigheten.

VOLONTÄRER

Under 2024 har det på lördagar varit en grupp med åtta volontärer som turats om att sköta arbetet i secondhandbutiken i Stuvsta och tio volontärer som i olika utsträckning hjälpt till med arbetet i secondhandbutiken i Tumba, på RIA-gården, i Matbanken och i Sociala Caféet. I Tullinge har vi haft fem volontärer, varav en under sommaren, och resterande under årsskiftet som bistått med sortering i samband med avvecklingen av lagerlokalen. Under fyra dagar på sommaren hade vi fyra volontärer som var med under hela lägret samt en volontär som följt med på dagsutflykter under våren. I oktober fick vi hjälp av 19 volontärer från företaget Crane, som under en arbetsdag hade möjlighet att göra en social insats några timmar. De bistod oss med att olja in altanen och flytta möbler i Tumba. Under december hade vi tre volontärer som hjälpte till att ställa i ordning julklappsrummet, som fick namnet "Tomteverkstan", där föräldrar sedan hade möjlighet att boka besök och välja julklapp till sina barn. Styrelsen svarar för organisation och förvaltning av verksamheten. De 11 ledamöterna i styrelsen uppbär inget arvode utan gör detta som volontärer.

Vi ingår i nätverket för volontärsamordnare inom Hela Människan och deltar regelbundet i digitala nätverksträffar. Arbetet med att rekrytera fler volontärer har fortsatt under året. Totalt har 64 (60) personer varit engagerade som volontärer under 2024 och bidragit med 2 323 (2 255) volontärtimmar.

MÅNGFALD

Vi arbetar hela tiden för att vara en mötesplats för mångfald och interkulturell gemenskap. Arbeta med mångfald, interkulturella möten, integration och inkludering sätter prägel på vårt arbete och har stor påverkan på vår framtida utveckling. Vårt arbete ska syfta till att alla ska känna sig lika mycket värda och känna delaktighet i verksamheten vilket i sin tur ökar välbefindandet. Människor behöver då både bjudas in och själva kunna ta den plats de önskar.

Genom vår personalstyrka och som anordnare av arbetsträningsplatser berikas Hela Människan både av kulturell mångfald och av olikhet vad gäller fysiska och psykiska funktionsförmågor. Det bidrar på ett tydligt och positivt sätt till vår styrka och förståelse för många olika människor i samhället. Vi vill vara öppna för ny kunskap som kan leda till varaktig förändring och utveckling.

Vi vill minimera riskerna för att språket, kulturen, eller funktionsvariationer blir ett hinder i mötet med människor i vårt vardagliga arbete. Vi vill bidra till att ena alla slags olikheter med bas i det mänskliga. Genom samarbete med Arbetsförmedlingen arbetar vi aktivt för att bidra till att göra möjligt för personer med funktionsvariationer att komma ut i arbetslivet. Vi vill möjliggöra för anställningar och bidra till att fler får rätt stöd och förutsättningar för att kunna arbeta.

PERSONALUTVECKLING OCH POLICYARBETE

Hela Människan arbetar hela tiden för att vår vision och värdegrund ska genomsyra det dagliga arbetet. Vi utvecklar de metoder vi använder för att på bästa sätt kunna möta våra aktuella målgrupper med en tydlig bemötandepedagogik, bra verktyg och respektfullt förhållningssätt. Delaktighet, förståelse och välbefinnande är viktiga ledord i arbetet med att stärka och samordna organisationens budskap både inåt och utåt. I en organisation som ständigt behöver förhålla sig till förändrade förutsättningar behöver vi ha en löpande planering för internutbildning. Vi uppmuntrar vår personal att ta del av webbaserade utbildningar som bidragit till fortbildning, ökad medvetenhet och kompetenshöjning.

Vi har fortsatt vårt utvecklingsarbete med att förstärka kunskaper kring salutogent ledarskap och förhållningssätt kopplat till KASAM (känsla av sammanhang) och den gemensamma spelplanen. Vårt mål är att detta ska prägla vårt arbetssätt och bidra till en god psykosocial arbetsmiljö som gynnar hälsa och personlig utveckling. Vi vill att vårt salutogena perspektiv ska bidra till att människor kan fungera, må bra och lyckas med det som är viktigt. Vi vill utveckla vår organisation med tyngdpunkt på varje individs unika värde.

KASAM är den metod vi använder oss av och som syftar till att bidra till stärkt känsla av sammanhang. Metoden bidrar till att minska risken för påverkan av riskfaktorer och öka medvetenheten om skyddsfaktorernas värde för en hållbar utveckling för individer. Begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet är nyckelord i arbetet med människor i utsatta livssituationer och förändringsprocesser. Ett nytt verktyg för 2024 är KASAM-mätbart som syftar till att mäta stegförflyttning hos individer i en förändringsprocess.

Vi har under 2024 fortsatt abonnera på stöd från Draftit Privacy för att bygga upp en stabil grund för hur vi hanterar våra personuppgifter samt rutiner kopplat till våra register. Samtlig personal har tagit del av utbildning inom GDPR och hur det påverkar våra olika arbetssätt samt vad det ställer för krav på oss i det dagliga arbetet. Denna tjänst är ett stöd i arbetet att hitta rutiner och system för att hantera enskildas rättigheter samt säkerställa att vi hanterar allt vårt arbete enligt de regler och lagar som gäller.

Arbetsmiljöarbetet behöver hela tiden vara en aktuell fråga för att skapa goda förutsättningar för en fungerande och lärande arbetsplats. Några av våra interna verktyg för att säkra en god arbetsmiljö är vår personalhandbok, arbetsmiljöhandbok samt policydokument. Vi har fokuserat på att kommunicera materialet med en salutogen prägel för att gynna våra förutsättningar att vara en lärande arbetsplats. För att tydliggöra hur vi ska hantera det dagliga operativa arbetet har vi arbetat fram flertalet flödesscheman.

Vi ingår i chefsnätverket inom Hela Människan och deltar regelbundet i gemensamma nätverksträffar.

STYRELSE

Styrelsen svarar för organisation och förvaltning av verksamheten. Hela Människans styrelse utses av föreningens huvudmän. Styrelseledamöterna väljs på två år i taget och uppbär inget arvode för sitt styrelsearbete. Styrelsen ska bestå av ordföranden och minst fyra ledamöter. Under 2024 har styrelsen sammanträtt elva gånger och bestått av tio ledamöter plus ordförande.

Tommy Aronsson

ORDFÖRANDE

Ekonom. Arbetat 36 år inom SEB-koncernen och som chef under 25 år. Styrelseordförande i Sociala Missionen 2006 – 2015. *Representerar Stuvstakyrkans församling.*

Peter Nygren

VICE ORDFÖRANDE

Arbetar som diakon i Botkyrka församling, huvudsakligen i Ljusets kyrka och Botkyrka kyrka. Några ansvarsområden är pilgrim, volontärer och öppna mötesplatser. *Representerar Botkyrka församling.*

Erika Wanjura

SEKRETERARE

Arbetar som grundskolelärare i Södertälje kommun. Har tidigare arbetat inom funktionsstöd för människor i behov av särskilt stöd. Har varit ordförande för dåvarande SMU i Tumba. *Representerar Eumeniakyrkan Tumba.*

Dag Lennart Berglund

LEDAMOT

Har varit yrkesverksam i säkerhetsbranschen hela yrkeslivet. De sista 24 åren, som egenföretagare. Uppvuxen i frikyrkan, numera verksam i Ängskyrkan i Storvreten. *Representerar Botkyrka församling.*

Elisabeth Edström

LEDAMOT

Har arbetat som organist i Tumba kyrka i 35 år. Vikarierar i Botkyrka församlings kyrkor – nu som pensionär. Är kyrkvärd i Tullinge kyrka. *Representerar Botkyrka församling.*

Ilse Forsberg

LEDAMOT

Har arbetat inom privat sektor, myndigheter och eget företag. Förtroendeuppdrag i Salems församlings kyrkoråd, kyrkofullmäktige, nämndeman i Södertälje tingsrätt, flertal styrelseuppdrag. *Representerar Salems församling.*

Irène Cederborg

LEDAMOT

Arbetar i Botkyrka kommun som handläggare i funktionshindersfrågor på Kultur och fritid. Ledamot i kyrkorådet och kyrkofullmäktige i Grödinge församling. *Representerar Grödinge församling.*

Josef Etbon

LEDAMOT

Har varit egenföretagare i många år. Nu verksam som lärare. Ordförande i Eumeniakyrkan Hallunda. *Representerar Eumeniakyrkan Hallunda*

Kaija Jansson

LEDAMOT

Teolog och pedagog. Ledamot i församlingsrådet i Flemingsbergs kyrka och kyrkofullmäktige i Huddinge pastorat. *Representerar Huddinge pastorat.*

Katarzyna Andersson

LEDAMOT

Arbetar som redovisningskonsult och revisorsassistent på en revisionsbyrå. Är legitimerad gymnasielärare i psykologi och har jobbat på gymnasieskolor, Komvux och Folkuniversitetet. *Representerar Sankt Botvids Katolska Församling.*

Vanja Öberg

LEDAMOT

Arbetat som undersköterska. Ledamot i församlingsrådet i Flemingsbergs kyrka och kyrkofullmäktige i Huddinge pastorat. *Representerar Huddinge pastorat.*



Årsredovisning för 2024

Hela Människan Huddinge-Botkyrka-Salem
org. nr 812800-4382

Styrelsen avger följande årsredovisning

INNEHÅLL

24.....	Förvaltningsberättelse
26.....	Resultaträkning
27.....	Balansräkning
28.....	Noter

Om inget annat anges, redovisas alla belopp i tusentalskronor

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisning 2024 för Hela Människan Huddinge-Botkyrka-Salem, org. nr 812800-4382 (siffror inom parentes är från 2023).

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Syfte och ändamål

Hela Människan Huddinge Botkyrka Salem, i denna förvaltningsberättelse benämnd Hela Människan, är en idéburen organisation och en allmännyttig ideell förening som har som ändamål att utifrån en människosyn med Jesus som förebild och källa till kraft och inspiration, skapa intresse och förutsättningar för ett socialt och diakonalt arbete för och tillsammans med människor i utsatta livssituationer.

Organisationen finansieras genom insamling, offentlig finansiering och intäkter från organisationens sociala företag.

Styrelsen har sitt säte i Botkyrka.

Vår Vision

Vi vill att alla människor ska ha en värdig livssituation. Vi vill att Huddinge, Botkyrka och Salem ska vara generösa samhällen som tar vara på människors möjlighet att växa, där varje människa upplever gemenskap, tillhörighet och hyser framtidstro.

Vårt Uppdrag

Hela Människan vill vara en samhällsaktör som med självförtroende, prestigelöshet och stark förankring i tron, hoppet och kärleken gör positiv skillnad i samhället. Vi vill bidra med energi och kompetens in i kyrkans diakonala och samhällseliga arbete och navigerar med frimodighet i skärningsfälten mellan det offentliga, näringslivet, kyrka och civilsamhälle. Hela Människan ska verka för sitt ändamål genom diakonal handling, diakonal mobilisering och diakonal opinionsbildning

Det vill vi förverkliga genom att:

- Se människan
- Möta behov, socialt, andligt och materiellt
- Ge redskap för förändrade livssituationer
- Erbjuder plats för gemenskap och växande
- Ta vara på människors engagemang
- Ifrågasätta orättvisor
- Bidra med erfarenheter för att möta samhällsutmaningar

Huvudmannaskap och samarbeten

Hela Människan är en enhet inom Hela Människan Sverige. Hela Människan har elva kyrkor/församlingar/pastorat som är huvudmän i organisationen.

Våra huvudmän är:

Inom Svenska kyrkan: Botkyrka församling, Grödinge församling, Huddinge pastorat och Salems församling.
Inom Eumeniakyrkan: Eumeniakyrkan Tumba (Centrumkyrkan), Eumeniakyrkan Hallunda (Hallundakyrkan), Eumeniakyrkan Rönninge (Skogsängskyrkan), Stuvstakyrkans församling och Vårstakyrkans församling.

Inom pingströrelsen: Botkyrka pingstförsamling.

Inom katolska kyrkan: S:t Botvids katolska församling, Fittja.

Hela Människan är en fristående organisation som genom avtal och stadgar reglerar sin tillhörighet till Hela Människan i Sverige. Hela Människan är medlem i arbetsgivarorganisationen Arbetsgivaralliansen och har därigenom ett kollektivavtal inom branschområdet vård och omsorg. Hela Människan är medlem i Famna, riksorganisationen för idéburen välfärd. Hela Människan samarbetar också med ett stort antal organisationer, företag och myndigheter och deltar i olika nätverk.

FRÄMJANDE AV ÄNDAMÅLEN

Vi bedriver verksamheter och socialt företagande som stimulerar, inspirerar och stödjer personer i utsatta livssituationer till ett begripligt, hanterbart och meningsfullt liv.

Social omsorg

■ Riagården har haft 2 749 (2 753) besök varav 584 (500) av kvinnor och 2 164 (2 253) av män vid frukost, i snitt 13 (12) besökare per dag. Vi har inbjudit till påsk-, midsommar- och julluncher.

■ Genom Matbanken har det delats ut matkassar. Vi har delat ut 1 384 (799) matkassar med en sammanlagd vikt på 10,7 ton (13,9) varav 32 (223) var julmatkassar. Vi har hämtat över 40 ton matsvinn från närliggande livsmedelsbutiker och distributörer.

■ Skapa Gott Liv, samtalsgrupp med teman om psykisk och fysisk hälsa; två grupper med totalt 9 (6) deltagare vid 19 tillfällen.

■ Språkstödsgrupper i svenska; två grupper med totalt 15 (9) deltagare vid 26 tillfällen. Samtliga grupper har pågått terminsvis och med löpande intag.

■ Familjeläger fyra dagar på Strömsborgs vilohem utanför Norrtälje där totalt 15 (15) personer deltog (5 föräldrar och 10 barn).

■ Fyra dagsutflykter med besök på Stadsteatern, Yoump trampolinpark, Tekniska museet och Kolmården då totalt 23 personer deltog (9 föräldrar och 14 barn).

■ Tisdagsträffen, mötesplats en eftermiddag i veckan med enkel mat, prat och aktiviteter för ensamstående föräldrar och barn vid 12 tillfällen. Totalt har 11 personer deltagit (4 föräldrar och 7 barn)

■ Inom folkhögskolekursen Svenska i Butik har 7 deltagare under våren praktiserat i tumbabutiken.

■ Utdelning av julklappar till barn i familjer som lever i en ekonomiskt utsatt livssituation. 24 (32) föräldrar besökte vårt julklappsrum och kunde välja oinslagna julklappar att ge till sina barn. Totalt var det 59 (58) barn som fick två julklappar var (en julklapp till ett värde av 2-300 kr).

■ Under året har vi haft 64 volontärer som tillsammans gjort 2 323 timmar.

Socialt företagande

■ Inom vår arbetsträning hade vi deltagare under totalt 4 565 (5 665) deltagarveckor, varav 2 620 (3 383) med kvinnor och 1 944 (2 284) med män. Totalt deltog 327 (417) unika personer i arbetsträningen.

■ Från Frivården har vi tagit emot 19 individer.

■ I våra företag har vi haft 68 tusen (73 tusen) kundtillfällen där man handlat 279 tusen (328 tusen) olika varor. Våra topp tre bästa försäljningskategorier var glas & porslin som genererade en intäkt på 1 106 tkr, (678), damkläder på 1 012 tkr (1 359), och leksaker på 499 tkr (433).

■ Under 2024 tog vi emot 88 (80) ton gåvor från våra containrar i Skyttbrink, Salem och Flemingsberg. I våra lager och secondhandbutiker hade vi vid årsskiftet ett varuvärde som uppgick till 734 tkr (658), motsvarande 37 ton varor.

VIKTIGA BESLUT OCH VÄSENTLIGA HÄNDELSER

■ Samhällsutvecklingen som under året lett till minskade bidrag och ersättningar samt mindre samverkan mellan civilsamhället och myndigheter på alla nivåer påverkar oss mycket. Inflationen och de höga löneavtalen har ökat våra kostnader kraftigt. Uteblivna höjningar av bidrag och ersättningar från myndigheter har därmed bidragit till minskade resurser för att bedriva samma verksamhet.

■ Arbetsförmedlingens nya riktlinjer för placering i åtgärderna Arbetsträning och Förstärkt arbetsträning samt deras alltid pågående omorganisation har försvårat rekryteringen av deltagare i arbetsträning.

■ Möten med Botkyrkabyggen under senhösten angående ombyggnationsplanerna i Tumba Centrum och på vår kundparkering.

■ Förhandling med hyresvärderna i Tullinge om i förtid avslut av hyresavtalet för höglagerlokalen. Lokalen kunde lämnas januari 2025.

■ Större hyresrabatter förhandlades för hela 2025 för att bemöta minskad försäljningsintäkt under ombyggnationen.

■ Stor omorganisation med följande uppsägningar genomfördes både våren och hösten 2024 för minskning av personalkostnaderna.

■ I november skickades ett brev till våra huvudmän med information om den ekonomiska situationen i organisationen. Brevet blev föremål för dialog under höstmötet.

■ Kallelse skickades till ett särskilt huvudmannamöte i januari.

■ En av de väsentliga händelserna som sker kontinuerligt i vår organisation är möten mellan människor genom våra verksamheter.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER ÅRETS SLUT

■ I januari genomfördes huvudmannamöte utifrån brevet till huvudmännen i november med dialog kring utmaningar och möjligheter för 2025 samt vår ekonomiska situation.

■ Våra huvudmän har mött vårt ökade intäcksbehov genom att kraftigt öka sina anslag till organisationen, 63% ökning mot budget 2025.

■ Organisationen har blivit beviljad bidrag genom riksorganisationen Hela Människans ansökan till Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor, som stöttar finansieringen av Riagården och Matbanken.

■ Ombyggnationen i Tumba centrum har startat med uppgrävning av gatan utanför våra entréer, påbörjat bygge på vår parkering, flyttning av busstorget till andra sidan järnvägen.

RESULTAT OCH STÄLLNING

Finansieringen av Hela Människans verksamheter sker på flera olika sätt. Våra huvudmän bidrar med anslag och kollekt, vi genomför insamlingsaktiviteter, vi säljer varor och tjänster i våra sociala

företag, vi får bidrag av myndigheter och ersättningar för försäljning av tjänster, statliga anställningsstöd, projektbidrag och bidrag från fonder och stiftelser. Våra intäkter är fördelade på försäljning 31 % (31), ersättning för tjänster 28 % (29), anställningsstöd 27 % (30) och övrigt 14 % (10).

Vi har två stora intäktskällor i vår organisation. Den ena är försäljningen av våra varor och tjänster som tillsammans 2024 gav 6,4 miljoner kronor (7,8). Den andra är ersättning för arbetsträningsplatser och utbetalning av anställningsstöd. Totalt gav dessa 11,4 miljoner kronor (14,6). Resultaträkningen utvisar att intäkterna totalt blev 20,4 miljoner kronor (25,0), en minskning av omsättningen med 18 % jämfört med 2023.

Den enskilt största kostnadsposten är personal som utgjorde 15,2 miljoner kronor (19,3). Resultaträkningen utvisar att kostnaderna blev 21,6 miljoner kronor (26,2), en minskning med 17 % jämfört med 2023.

Årsresultatet blev sämre än förväntat med en förlust på närmare 1,1 miljoner kronor, vilket är närmare 100 tusen kronor sämre mot den budgeterade förlusten på 1 miljon kronor. Då årsresultatet för 2023 blev sämre än förväntat togs tidigt ambitionen att göra ett bättre resultat än budgeten för året 2024. Trots kraftiga neddragningar på kostnadssidan under 2024 för att undvika ett underskott har den minskade intäkten i försäljning och anordnarbidrag lett till ett årsresultat närmare budget.

För att bemöta de minskade intäkterna och då utrymme för ytterligare kapitalminskning inte finns, har neddragningar gjorts på kostnadssidan som innebär successivt minskad bemanning under 2025 och prioritering av verksamheter. Budget för 2025 kunde därför läggas med ett årsresultat på 0. Tack vare ökat likviditetsstöd från huvudmän och beviljat bidrag från myndigheter visar prognosen i början av året för 2025 på möjligheter att återigen stärka upp vårt kapital. Styrelsens bedömning är att vidtagna åtgärder under 2024 tillsammans med positiva händelser 2025 ger föreningen en tillfredsställande likviditet för det kommande året även om föreningen befinner sig i en utmanande situation.

Tack vare ekonomiskt stöd från våra gåvogivare, huvudmän, partner samt överskott från våra butiker har allt tillsammans bidragit till att vi kunnat erbjuda mat och stöd till dem som behöver. Mat som bidragit till att människor kunnat äta sig mätta och få energi: stöd till att tillsammans med oss eller andra använda sin kraft till att förbättra sin tillvaro.

FÖRÄNDRING EGET KAPITAL

Eget Kapital	Balanserad vinst eller förlust	Årets resultat	Summa Eget Kapital
Eget kapital vid årets ingång	2 922 123 kr	- 1 189 386 kr	1 732 737 kr
Omföring föregående årsresultat	- 1 189 386 kr	1 189 386 kr	- kr
Årets resultat	-	- 1 111 230 kr	- 1 111 230 kr
Summa	1 732 737 kr	- 1 111 230 kr	621 508 kr

RESULTATRÄKNING

Benämning	Not.	Resultat 2401-2412 (tkr)	Föreg år 2301-2312 (tkr)
Rörelsens intäkter			
Ersättningar/bidrag	2	13 097	16 322
Försäljningsintäkter	3	6 306	7 686
Gåvor	4	1 012	791
Övriga rörelseintäkter		46	176
Summa rörelsens intäkter		20 461	24 975
Rörelsens kostnader			
Råvaror och direkta verksamhetskostnader		-17	-56
Övriga externa kostnader		-6 338	-6 653
Personalkostnader	5	-15 178	-19 305
Avskrivningar/nedskrivningar anläggningstillg		-103	-196
Summa rörelsens kostnader		-21 636	-26 210
RÖRELSERESULTAT		-1 175	-1 236
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande resultatsposter		64	49
Räntekostnader och liknande resultatsposter		0	-2
Summa resultat från finansiella investeringar		64	46
ÅRETS RESULTAT		-1 111	-1 189

BALANSRÄKNING

Benämning	Not.	Utg bal 241231 (tkr)	Utg bal 231231 (tkr)
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar	6		
Inventarier, verktyg och installationer		144	148
Summa materiella anläggningstillgångar		144	148
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		144	148
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager mm			
Råvaror och förnödenheter		735	658
Summa varulager mm		735	658
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		21	66
Övriga fordringar		395	367
Skattefordran		16	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	7	1 240	1 710
Summa kortfristiga fordringar		1 673	2 144
Kassa och bank		976	2 294
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		3 383	5 096
SUMMA TILLGÅNGAR		3 527	5 244
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		1 733	2 922
Årets resultat		-1 111	-1 189
Summa fritt eget kapital		622	1 733
SUMMA EGET KAPITAL		622	1 733
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga skulder	8	29	0
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER		29	0
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder	9	487	627
Skatteskulder		0	48
Övriga kortfristiga skulder	10	693	695
Upplupna kostnader, förutbetalda intäkter	11	1 697	2 140
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		2 877	3 511
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 527	5 244

NOTER ÅRSREDOVISNING 2024

Not 1 Redovisning- och värderingsprinciper

Från och med räkenskapsåret 2018 upprättas årsredovisningen med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som föreningen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

GÅVOR OCH BIDRAG

En transaktion i vilken föreningen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att föreningen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls. Vad gäller gåvor i form av insamlade kläder och liknande som organisationen avser att sälja vidare redovisas intäkten vid försäljningen. De insamlade kläderna och liknande som finns kvar på balansdagen redovisas som intäkt och varulager. Gåvor i form av insamlade kläder och liknande som föreningen avser att skänka vidare redovisas inte som intäkt.

En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor som organisationen avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor, som inte förbrukats, redovisas som omsättningstillgångar.

Gåvor värderas enligt huvudregeln till verkligt värde. Insamlade kläder som finns kvar på balansdagen och där ett verkligt värde inte kan fastställas kan värderas till 25 kr per kilo. I de fall föreningen lämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

NETTOOMSÄTTNING

Intäkt vid försäljning av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället.

Leasing

Föreningens samtliga leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Föreningens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

I den mån föreningen bedriver näringsverksamhet är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet, är hävdvunnen eller består av secondhandverksamhet. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier med ett anskaffningsvärde under 50 % av prisbasbeloppet har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Bidrag, privaträttsliga och offentligrättsliga bidrag som avser förvärv av materiell anläggningstillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde.

En materiell anläggningstillgång som har betydande komponenter där skillnaden i förbrukning förväntas vara väsentlig, redovisas och skrivs av som separata enheter utifrån varje komponents nyttjandeperiod. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en materiell anläggningstillgång redovisas som Övriga verksamhetsintäkter respektive Övriga verksamhetskostnader.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Transportbil	3-5 år
Inventarier och lokaler	5 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

	År 2024 2401-2412	År 2023 2301-2312
Not 2. Ersättningar/bidrag		
Ersättning arbetsmarknadsinsatser	5 798	7 158
Stöd för löneomkostnader	5 560	7 398
Bidrag myndigheter	520	535
Projektbidrag	1 024	1 033
Ersättning enligt avtal	3	3
Sjuklöneersättning	192	195
Summa	13 097	16 322
Not 3. Försäljningsintäkter		
Secondhandbutiken	6 135	6 858
Matvinn	0	244
Café	6	
Annan försäljning av varor/tjänster	166	584
Summa	6 307	7 686
Not 4. Gåvor		
Anslag huvudmännen	796	565
Lagerförändring secondhandgåvor	77	7
Gåvor privatpersoner	61	158
Gåvor företag	18	15
Gåvor från andra organisationer	61	45
Hyresreducering som ej reflekteras i resultaträkning	89	
Summa	1 012	791
Not 5. Medeltal anställda, personalkostnader		
Antal anställda		
Helårsanställda	29	38
Män	11	12
Kvinnor	18	26
Personalkostnader		
Löner och andra ersättningar	10 151	13 147
Sociala kostnader	4 515	5 465
varav pensionskostnader	1 145	1 107
Övriga personalrelaterade kostnader	511	693
Summa	15 178	19 305
Not 6. Materiella anläggningstillgångar		
Anskaffningsvärden:		
Ack. anskaffn.värden vid årets början	3 572	3 516
Nyanskaffningar	99	56
Försäljningar och utrangeringar		
Utgående ack anskaffningsvärde	3 671	3 572
Avskrivning enligt plan:		
Ack avskrivning vid årets början	-3 424	-3 227
Försäljningar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivning	-103	-196
Utgående ack avskrivningar	-3 526	-3 424
Redovisat värde vid årets slut	144	148
Not 7. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		
Arbetsförmedlingen	797	1 157
Hyra	345	397
Övrigt	98	157
Summa	1 240	1 710
Not 8. Övriga skulder		
Lån fordon, som förfaller inom 5 år	29	0
Summa	29	0
Not 9. Leverantörsskulder		
Övrigt	176	306
Hyra	216	219
Collectum	95	102
Summa	487	627
Not 10. Övriga kortfristiga skulder		
Förskott från kunder	124	142
Erhållna ej nyttjade fondmedel	133	32
Arbetsgivaravgifter, källskatt och sociala avg.	387	521
Lån fordon, som förfaller inom 1 år	49	0
Summa	693	695
Not 11. Övriga upplupna kostnader, förutbetalda intäkter		
Upplupna semesterlöner	1 111	1 303
Upplupna sociala avg. semesterlön	347	407
Revisionsarvode	120	70
Arbetsförmedlingen, rekvisering	0	218
Övrigt	120	142
Summa	1 697	2 140

UNDERSKRIFTER

Tumba

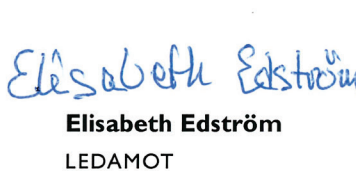
18 mars 2025


Tommy Aronsson
ORDFÖRANDE


Peter Nygren
VICE ORDFÖRANDE


Erika Wanjura
SEKRETERARE


Dag Lennart Berglund
LEDAMOT


Elisabeth Edström
LEDAMOT


Ilse Forsberg
LEDAMOT


Irène Cederborg
LEDAMOT


Josef Ethon
LEDAMOT


Kaija Jansson
LEDAMOT


Katarzyna Andersson
LEDAMOT


Vanja Öberg
LEDAMOT

Vår revisionsberättelse har lämnats

27 mars 2025

ÖHRLINGS
PRICEWATERHOUSECOOPERS AB


Lennart Pettersson
FÖRTROENDEVALD
REVISOR


Christine Wikström
AUKTORISERAD
REVISOR

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Hela Människan Huddinge-Botkyrka-Salem, org.nr 812800-4382

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hela Människan Huddinge-Botkyrka-Salem för år 2024. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 23-30 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 2-22. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa

beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Hela Människan Huddinge-Botkyrka-Salem för år 2024.

Vi tillstyrker att årsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

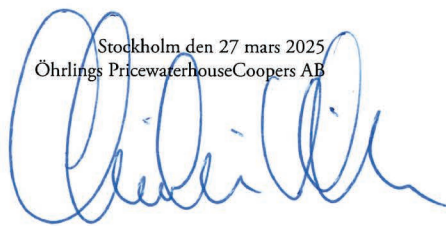
Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorsbedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 27 mars 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Christine Wikström
Auktoriserad revisor



Lennart Pettersson
Förtroendevald revisor



När vi ser **Behoven**, här lokalt
ger det oss **Motivation**, att bidra till förändring
det skapar **Engagemang**, att vara med
det driver oss till **Handling** att göra skillnad
då **Agerar** vi här och nu, tillsammans



helamanniskan-hbs.se



facebook.com/hela.manniskan.huddinge.botkyrka.salem



instagram/helamanniskan_hbs